

Záujem zamestnávateľov o absolventov VŠ

(analýza databázy portálu Profesia.sk)

ARRA a Profesia
2009

OBSAH

EXECUTIVE SUMMARY	3
ÚVOD	5
METODIKA.....	6
VÝSLEDKY	8
ŠTUDOVAŤ V ZAHRANIČÍ ALEBO DOMA?.....	8
POROVNANIE UNIVERZÍT	10
POROVNANIE FAKÚLT.....	11
POROVNANIE FAKÚLT PODĽA ICH ZAMERANIA.....	13
ABSOLVENTI TEOLÓGIE, ZDRAVOTNÍCTVA A UMELCI SI PRÁCU HĽADAJÚ INAK.....	13
INFORMATIKA.....	14
STAVEBNÉ	14
EKONÓMIA.....	15
SPOLOČENSKÉ VEDY	15
PRÍRODNÉ VEDY.....	16
STROJÁRSKE	16
TECHNOLÓGIA.....	17
FILOZOFIA	17
PEDAGOGIKA.....	18
PRÁVO	18
POĽOHOSPODÁRSTVO.....	19
ZÁUJEM ZAMESTNÁVATEĽOV vs. ZÁUJEM BUDÚCICH ŠTUDENTOV	20
ZÁVER	21

EXECUTIVE SUMMARY

Akademická rankingová a ratingová agentúra (ARRA) v spolupráci s portálom Profesia.sk, lídrom na internetovom trhu práce, vypracovala štúdiu o uplatnení absolventov slovenských vysokých škôl na trhu práce.

Absolventi niektorých vysokých škôl majú podstatne lepšie postavenie na trhu práce ako ich rovesníci z iných škôl. Ukazuje sa, že medzi absolventmi rôznych odborov sú obrovské rozdiely v tom, aké majú šance zamestnať sa. Suverénne **najžiadanejší sú absolventi informaticky orientovaných fakúlt**. Veľmi dobré postavenie na trhu práce majú aj absolventi stavebných a ekonomicky orientovaných fakúlt. **Na opačnom konci rebríčka, s nízkym záujmom zo strany zamestnávateľov, sú pedagogické a právnické fakulty. Najmenší záujem je o absolventov poľnohospodárskych fakúlt.**

Analýza porovnávajúca šance absolventov jednotlivých vysokých škôl pri hľadaní zamestnania, vychádzala z databázy Profesia. Keďže sa štúdiá zameriava na relatívne čerstvých absolventov vysokých škôl, do úvahy pripadali len tí, ktorí ukončili prvý, druhý alebo tretí stupeň vysokoškolského štúdia v priebehu ostatných troch rokov, t.j. v rokoch 2006 - 2008. Túto podmienku spĺňa 53 972 relevantných životopisov, čo je takmer 38% z celkového počtu cca 142 tisíc absolventov za sledované obdobie.

Ukazovateľom atraktívnosti na trhu práce bol výber konkrétneho životopisu potenciálnym zamestnávateľom - koľkokrát si konkrétny životopis zamestnávateľa vybrali pri hľadaní potenciálneho zamestnanca.

Absolventi teológie, zdravotníckych a umeleckých fakúlt si cez portál www.profesia.sk hľadajú prácu menej. Neexistuje jednoznačné vysvetlenie, prečo. Ale dá sa predpokladať, že je to spôsobené súhrou viacerých faktorov: voľných pracovných miest je zrejme v týchto odboroch celkovo menej a obsadzujú sa inými spôsobmi ako zverejnením ponuky práce na internete.

V porovnaní s predchádzajúcim rokom sa potvrdzuje skutočnosť, že absolventi zahraničných vysokých škôl sú na tom podstatne lepšie z pohľadu záujmu zamestnávateľov o nich ako tí, čo majú slovenský diplom. Súkromné školy síce prebehli verejné, ale len o malý krôčik. Dôvodom naskoku môže byť skutočnosť, že súkromné vysoké školy poskytujú vzdelanie najmä v žiadaných odboroch ako je napríklad manažment a ekonómia.

Zaujímavý paradox vyplával na povrch pri porovnaní fakúlt na základe dvoch rozličných faktorov: 1) záujem zamestnávateľov o absolventov školy a 2) záujem o štúdium na škole (počet uchádzačov v pomere k prijatým). Ukázalo sa, že tieto dva faktory sú často v protiklade. Najvypuklejšie je to v prípade právnických fakúlt. Zamestnávateľia majú malý záujem o ich absolventov, ale na prijímacích pohovoroch stále pretrváva pretlak uchádzačov o štúdium. Na jedno plánované miesto sa hlási cca päť záujemcov. Podobný trend, hoci v menšom meradle, sa týka aj zdravotníckych

a filozofických fakúlt. Úplne opačne je to pri fakultách orientovaných na informatiku a stavebníctvo. Napriek dobrému postaveniu absolventov na trhu práce je o štúdium na týchto fakultách relatívne malý záujem.

Trh práce za posledných niekoľko mesiacov zaznamenal výrazné zmeny v dôsledku hospodárskej recesie. Zistenia tejto analýzy ale vychádzajú z diania za posledné tri roky, preto výsledky tieto aktuálne zmeny nereflektujú.

ÚVOD

O trhu práce sa vo všeobecnosti často hovorí aj píše. Je to téma zaujímavá bez ohľadu na obdobie, počasie či aktuálne spoločenské dianie. Väčšina ľudí má osobné alebo sprostredkované skúsenosti s tým, ako to beží, ako ťažko alebo ľahko sa dá získať práca. Každý si z času na čas hľadá novú prácu alebo sa aspoň zaujíma, aké sú prípadné možnosti. Pre čerstvých absolventov škôl, v našom prípade vysokých, je to však nevyhnutnosť. Je to prvý a najväčší problém, ktorý sa im po obhájení diplomovky a zvládnutí štátnic postaví do cesty.

Na trhu práce hrajú významnú úlohu pracovné skúsenosti, všeobecné alebo špeciálne znalosti, v prípade absolventov je jednou z hlavných devíz práve získaný diplom. Ako a či vysokoškolský diplom tej-ktorej fakulty zlepšuje postavenie jeho držiteľa na trhu práce, to nás zaujímalo pri spracovaní tejto štúdie.

METODIKA

Základom analýzy bola databáza portálu www.profesia.sk obsahujúca životopisy, ktoré na portáli uverejnili uchádzači o prácu. Keďže sme sa zaujímali o absolventov VŠ, brali sme do úvahy iba životopisy, ktoré uvádzali ukončenie niektorého VŠ stupňa za posledné tri roky, tj. 2006 – 2008. Predpokladali sme, že po viac ako troch rokoch od skončenia školy bude už pri získavaní práce viac záležať na predchádzajúcich pracovných skúsenostiach a podstatne menej na tom, akú VŠ uchádzač absolvoval. A práve vzťah absolvovanej VŠ a jeho perspektívy pri hľadaní práce boli pre nás kľúčové.

Údaje použité ako podklad analýzy boli zozbierané ku koncu novembra 2008 a aj vzhľadom k dlhšiemu časovému rozpätiu neodzrkadľujú výkyvy, ku ktorým došlo na trhu práce za posledných šesť mesiacov.

Databáza profesie obsahuje 53 972 životopisov vyhovujúcich našim kritériám. Čo v porovnaní s údajmi z UIPŠ¹ predstavuje 38% všetkých absolventov VŠ za sledované obdobie.

Systém portálu Profesia je založený na aktuálnej databáze životopisov uchádzačov o zamestnanie. Z databázy si potom potenciálny zamestnávateľ vyberá a zostavuje užší výber vhodných adeptov, ktorých spravidla pozýva na osobný pohovor. Systém eviduje, koľkokrát bol ktorý životopis vybraný do užšieho výberu. A práve na tomto výbere je založený náš „index záujmu zamestnávateľov“. Index záujmu zamestnávateľov zachytáva, koľkokrát prejavili zamestnávatelia záujem o niektorý zo životopisov, v pomere k počtu životopisov v databáze.²

Okrem veľkosti databázy je obrovskou výhodou metodiky tiež to, že zaznamenáva reálne aktivity, rozhodnutia pri výberových procesoch, reálne postupy získavania práce aj budúceho zamestnanca.

Samozrejme, údaje, na ktorých je postavená naša analýza, majú tiež určité obmedzenia, ako je to ostatne pri akejkolvek metodike. V snahe vyhnúť sa nedorozumeniam alebo nesprávnym interpretáciám predkladaných dát upozorňujeme na obmedzenia použitej metodiky.

- 1) Databáza Profesia zachytáva len časť trhu práce – je to len jeden, aj keď najväčší a najznámejší portál.
- 2) Ďalším obmedzením môže byť aj to, že ide o virtuálny trh práce. Toto je obmedzenie skôr v rovine teoretickej. Pretože sa dá predpokladať, že už takmer všetci absolventi VŠ sa suverénne pohybujú v takomto prostredí.
- 3) Treba si tiež uvedomiť, že určité typy pracovných pozícií sa obsadzujú inými cestami ako verejnou burzou práce. Môže ísť o priame oslovovanie potenciálnych zamestnávateľov, pracovné miesto sa často získava prostredníctvom sociálnych

¹ UIPŠ - Ústav informácií a prognóz školstva, www.uips.sk

² Pre lepšie pochopenie, ak bola fakulta XY zastúpená v databáze 100 životopismi svojich absolventov a zamestnávatelia si 150-krát vybrali niektorý z týchto životopisov, bude „index záujmu zamestnávateľov“ 150/100, čiže 150%.

sietí. Absolventa si môže budúci zamestnávateľ vyhliadnuť už počas štúdia - vďaka účasti na súťaži, projektom, grantom, publikáciám, ročníkovým alebo diplomovým prácam, ... Toto je najmä prípad výborných študentov.

- 4) Databáza nebola zostavovaná náhodným výberom pre naše účely, preto je logické, že zastúpenie absolventov rozličných typov fakúlt nie je rovnomerné.
- 5) Taktiež pripomíname, že databáza zachytáva procesy výberu zamestnanca len do určitého štádia. Vieme, ktoré životopisy považovali spoločnosti za zaujímavé, títo uchádzači boli pravdepodobne zavolaní na osobný pohovor. Zostavenie užšieho výberu z celej databázy je základom nami použitého indexu záujmu. Ale kto pracovné miesto nakoniec získal, to už samozrejme nie je možné sledovať. Takisto nevieme, na základe čoho sa zamestnávateľ rozhodoval.

Tam, kde to bolo možné, sme sa snažili obmedzenia eliminovať. Jedným z takýchto opatrení bolo stanovenie limitu - minimálneho zastúpenia absolventov vysokých škôl. Aby sme sa vyhli možným zavádzajúcim výsledkom, do porovnávania univerzít a fakúlt sme zaradili len tie, ktoré boli v databáze zastúpené aspoň 20% svojich absolventov za sledované obdobie, teda tri roky. V dôsledku čoho nám z porovnania vypadli inštitúcie, ktorých absolventi nepoužívajú portál profesia.sk pri hľadaní práce. Dôvody môžu byť rôzne. Môže ísť o školy, ktorých absolventi sú na trhu práce natoľko žiadaní, že sami zamestnávateľia ich oslovujú ešte počas štúdia. Alebo ide o odbory, kde sú iné mechanizmy získavania práce, ktoré sú mimo portálu. Nech je to akokoľvek, robiť jednoznačné uzávery ohľadne škôl s nízkym zastúpením by bolo unáhlené a nespoľahlivé.

Je preto dôležité ozrejmiť, čo výsledky analýzy skutočne hovoria a o čom mlčia. Nás zaujíma, **aké je postavenie absolventa konkrétnej VŠ, konkrétnej fakulty na trhu práce. Výsledky v žiadnom prípade nemožno stotožňovať s indikátorom kvality vysokej školy alebo fakulty.**

Všetky údaje použité v štúdiu boli spracované v súlade so zákonom č. 428/2002 Z.z o ochrane osobných údajov a plnia len štatistickú funkciu.

VÝSLEDKY

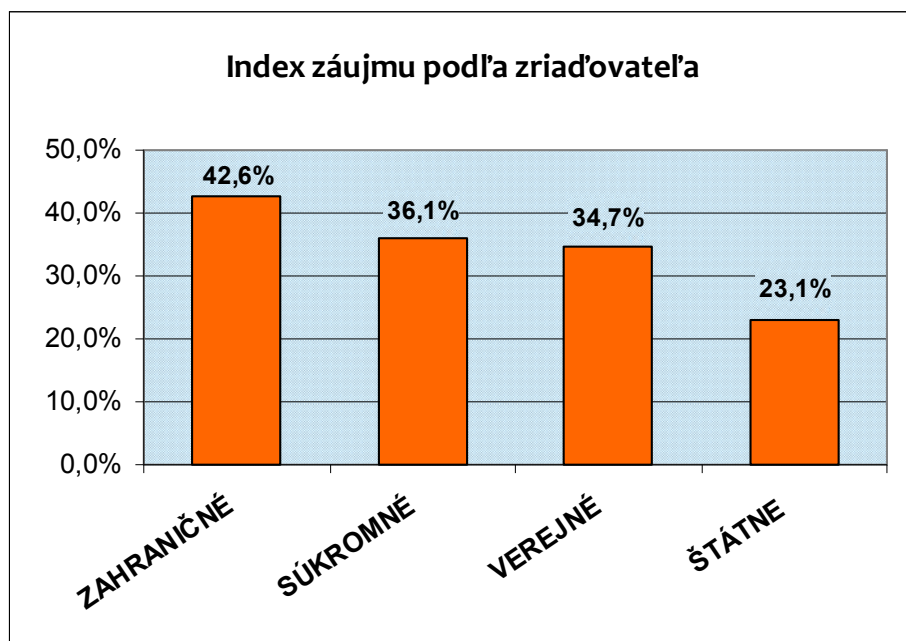
Výsledky analýzy prezentujeme v niekoľkých rovinách. Budeme postupovať od najvšeobecnejších - porovnanie VŠ podľa zriaďovateľa, porovnanie univerzít, ku konkrétnejším – porovnanie fakúlt menovite aj podľa zamerania.

ŠTUDOVAŤ V ZAHRANIČÍ ALEBO DOMA?

Pri hrubom porovnaní sa jednoznačne ukazuje, že o absolventov zahraničných VŠ je na trhu práce najväčší záujem. Ako ukazuje priložený graf, na druhom mieste sa nachádzajú súkromné a tesne za nimi verejné VŠ. Najnižší záujem je o absolventov štátnych VŠ. K tomuto všeobecnému porovnaniu by bolo vhodné pridať niekoľko poznámok, ktoré môžu pomôcť lepšie pochopiť prezentované čísla.

Graf č.1

Index záujmu zamestnávateľov podľa typu VŠ (verejné, štátne, súkromné a zahraničné)



- 1) Zastúpenie jednotlivých typov škôl nie je rovnomerné. Verejné VŠ sú v databáze zastúpené veľmi solídnym číslom 40% absolventov, v porovnaní s 13% absolventov štátnych VŠ. O počte absolventov súkromných škôl existujú len čiastkové údaje, o zahraničných VŠ prakticky žiadne. Absolventi zahraničných škôl, ktorí sa uchádzajú o prácu na Slovensku, nie sú v nijakom prípade reprezentatívnou vzorkou všetkých absolventov danej školy.
- 2) Prvenstvo zahraničných VŠ nás nemôže veľmi prekvapiť, ak si uvedomíme koľko a akých študentov zo SR študuje v zahraničí. Štúdium v zahraničí síce už dávno nie je nedosiahnuteľná meta, ale ani z ďaleka to ešte stále nie je bežná prax. Stále

platí, že do zahraničia idú študovať skôr lepší študenti, pravdepodobne sú motivovanejší a cieľavedomejší. Majú skúsenosť s prekonávaním prekážok. Štúdium v zahraničí vyžaduje a prináša určitú dávku samostatnosti.

V neposlednom rade, absolvovanie vysokej školy v zahraničí je často najlepším dokladom jazykovej znalosti. (Výnimkou v tomto prípade je štúdium v Čechách.)

Upozorňujeme, že spomenuté vlastnosti nijako nemusia súvisieť s kvalitou školy. Ale štúdium v zahraničí si jednoducho vyžaduje viac v porovnaní so štúdiom na slovenskej univerzite v rodnom meste. A všetky takto získané schopnosti a skúsenosti výrazne zlepšujú pozíciu absolventa na trhu práce.

- 3) Ohľadne štátnych vysokých škôl treba poznamenať, že situácia absolventov po skončení štúdia je veľmi špecifická. Najmä v prípade Akadémie ozbrojených síl gen. M.R.Štefánika a Akadémie policajného zboru je uplatnenie po škole jednoznačné. Dôkazom je aj malé percento absolventov v sledovanej databáze.

Podobne dopadlo porovnanie aj minulý rok, aspoň čo sa poradia týka. Rozdiel je v hodnotách, ktoré celkovo vzrástli. Na porovnanie, minulý rok boli hodnoty indexu záujmu nasledovné : absolventi zahraničných VŠ 28%, súkromných 25%, verejných 21% a štátnych VŠ len 16%.

POROVNANIE UNIVERZÍT

TOP 10	index záujmu
Slovenská technická univerzita	53%
Ekonomická univerzita	49%
Žilinská univerzita	41%
Vysoká škola manažmentu	40%
Technická univerzita (KOŠICE, PREŠOV)	35%
Univerzita sv. Cyrila a Metoda	32%
Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	31%
Univerzita Komenského	31%
Slovenská poľnohospodárska univerzita	29%
Univerzita Mateja Bela	29%

Porovnanie univerzít podľa záujmu zamestávateľov o ich absolventov jednoznačne ukazuje dominanciu technicky a ekonomicky orientovaných univerzít. Také sú vysoké školy na prvých priečkach, vrátane jedinej súkromnej VŠ nachádzajúcej sa v TOP 10 – Vyskej školy manažmentu. Spomedzi klasických univerzít s väčším počtom fakúlt, sa najlepšie umiestnila Univerzita Komenského, na 8. mieste. Zaujímavá je tiež pozícia Univerzity sv. Cyrila a Metoda, v poradí šieste miesto medzi univerzitami. Nízky počet fakúlt, zdá sa, hrá v jej prospech.

Porovnávali sme univerzity, ktoré splnili podmienku aspoň 20% absolventov, resp. minimálne 300 životopisov v databáze. Druhá podmienka sa týkala univerzít, pri ktorých nie je známy celkový počet absolventov, teda väčšiny súkromných VŠ.

POROVNANIE FAKÚLT

TOP 20 - fakulty, ktorých absolventi sa tešia najväčšiemu záujmu zamestnávateľov

	fakulta	univerzita	index záujmu
1.	Fakulta informatiky a informačných technológií	Slovenská technická univerzita	130,5%
2.	Fakulta riadenia a informatiky	Žilinská univerzita	106,7%
3.	Fakulta matematiky, fyziky a informatiky	Univerzita Komenského	78,0%
4.	Fakulta elektrotechniky a informatiky	Slovenská technická univerzita	77,1%
5.	Fakulta hospodárskej informatiky	Ekonomická univerzita	74,5%
6.	Fakulta elektrotechniky a informatiky	Technická univerzita (KOŠICE, PREŠOV)	71,1%
7.	Stavebná fakulta	Slovenská technická univerzita	60,4%
8.	Fakulta medzinárodných vzťahov	Ekonomická univerzita	54,8%
9.	Obchodná fakulta	Ekonomická univerzita	49,2%
10.	Fakulta sociálnych a ekonomických vied	Univerzita Komenského	48,2%
11.	Stavebná fakulta	Technická univerzita (KOŠICE, PREŠOV)	45,8%
12.	Fakulta manažmentu	Univerzita Komenského	45,6%
13.	Fakulta prírodných vied	Univerzita sv. Cyrila a Metoda	44,8%
14.	Fakulta ekonomiky a manažmentu	Slovenská poľnohospodárska univerzita	44,6%
15.	Fakulta podnikového manažmentu	Ekonomická univerzita	44,5%
16.	Stavebná fakulta	Žilinská univerzita	44,3%
17.	Fakulta mechatroniky	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	42,9%
18.	Fakulta prírodných vied	Univerzita Konštantína Filozofa	42,8%
19.	Materiálovotechnologická fakulta	Slovenská technická univerzita	41,1%
20.	Fakulta architektúry	Slovenská technická univerzita	40,3%

Už na prvý pohľad je zrejmé, že medzi fakultami s najvyšším indexom záujmu zamestnávateľov dominujú fakulty zamerané na informatiku, v prvej desiatke je ich sedem. Popri nich sa v TOP 20 objavujú aj stavebné fakulty a masívnejšie aj ekonomicky

orientované. Výrazné rozdiely založené na odlišnej špecializácii názorne dokumentuje nasledujúce porovnanie skupín príbuzných fakúlt.

Aj pri porovnávaní jednotlivých fakúlt bolo nutné stanoviť hranicu, na základe ktorej sme fakultu do porovnania zaradili alebo nie. Výsledky fakúlt, ktoré mali v databáze len malý počet absolventov, by mohli byť zavádzajúce. Aj tu sme sa rozhodli brať do úvahy len tie, ktoré boli v databáze zastúpené minimálnym podielom 20% všetkých absolventov fakulty za posledné tri roky.

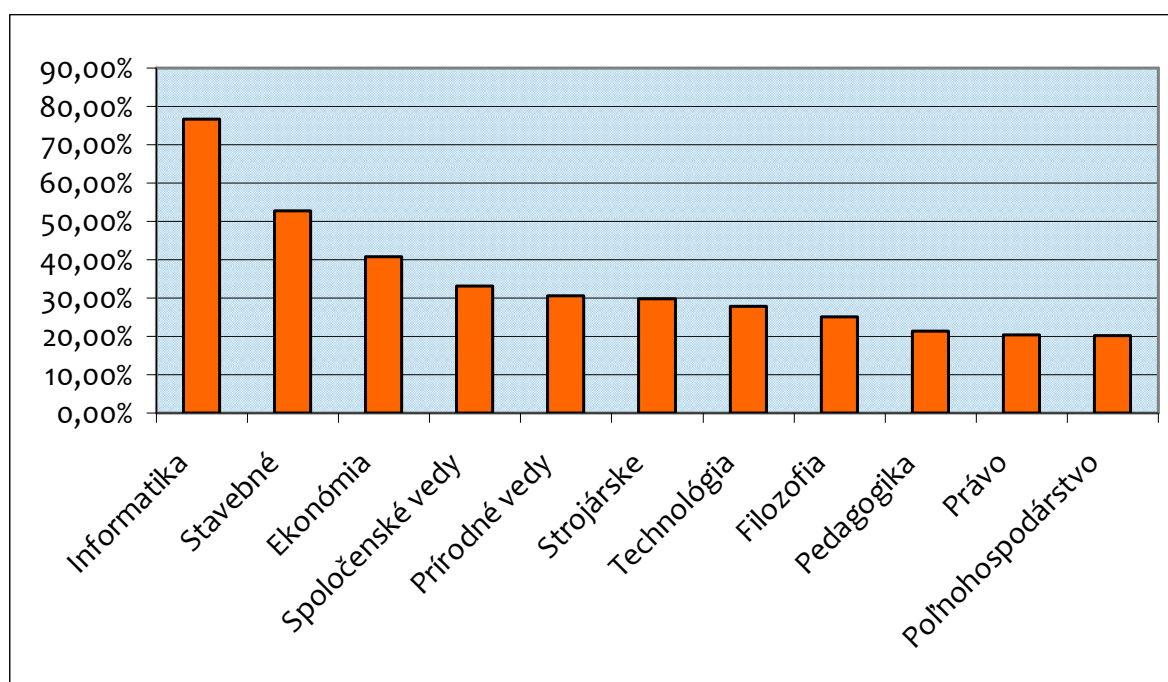
POROVNANIE FAKÚLT PODĽA ICH ZAMERANIA

Ako to naznačili aj výsledky porovnania jednotlivých fakúlt, existujú veľké rozdiely záujmu zamestnávateľov vychádzajúce najmä zo zamerania fakulty. Nasledujúci graf ukazuje rozdiely medzi skupinami fakúlt. Fakulty sme rozdelili do štrnástich skupín podľa toho, na akú oblasť je poskytované štúdium prevažne orientované. Vytvoriť takéto rozdelenie nebolo pri každej fakulte jednoduché, ani jednoznačné. Množstvo fakúlt je vnútorne heterogénnych, preto sme museli pristúpiť k určitému zjednodušeniu a niektoré menšinové odbory v rámci fakúlt zanedbať.

Graf nakoniec porovnáva len 11 skupín, pretože pri troch skupinách (zdravotnícke, teologické a umelecké) nemali fakulty dostatočne veľké zastúpenie v databáze. Nedosiahli spomínanú hranicu - aspoň 20% absolventov.

Graf č. 2

Index záujmu zamestnávateľov podľa zamerania fakulty



ABSOLVENTI TEOLÓGIE, ZDRAVOTNÍCTVA A UMELCI SI PRÁCU HĽADAJÚ INAK

Keďže uvedené tri skupiny fakúlt sú v databáze absolventov zastúpené len slabo, nie je možné porovnávať záujem zamestnávateľov s inými skupinami. Ale už aj samotný fakt, že len malá časť absolventov spomínaných odborov si hľadá prácu prostredníctvom portálu Profesia.sk, je zaujímavý.

Jednou z príčin môže byť celkovo nízky počet pracovných miest na slovenskom trhu práce v daných odboroch. Čo je ale pravdepodobnejšie, zrejme sa takéto pracovné miesta obsadzujú inými cestami.

V prípade teológie to zrejme nie je až také prekvapujúce. Trh práce v tejto oblasti má odlišné mechanizmy, v prípade absolventov teológie - laikov sú možnosti uplatnenia sa v odbore veľmi limitované. V prípade absolventov umeleckých fakúlt bude navyše svoju úlohu zohrávať aj častejšie práca na živnosť alebo iná forma „sebazamestnávania“.

INFORMATIKA

Suverénne najlepšie postavenie na trhu práce majú absolventi fakúlt zameraných na informatiku. Takýto výsledok v súčasnosti, keď význam IT je citeľný v každej sfére, nemôže nikoho prekvapiť. Prvenstvo IT sektora ešte umocňuje veľký odstup od ostatných skupín fakúlt v dosahovaných hodnotách indexu záujmu.

		index záujmu
Fakulta informatiky a informačných technológií	Slovenská technická univerzita	130,5%
Fakulta riadenia a informatiky	Žilinská univerzita	106,7%
Fakulta matematiky, fyziky a informatiky	Univerzita Komenského	78,0%
Fakulta elektrotechniky a informatiky	Slovenská technická univerzita	77,1%
Fakulta hospodárskej informatiky	Ekonomická univerzita	74,5%
Fakulta elektrotechniky a informatiky	Technická univerzita (KOŠICE, PREŠOV)	71,1%
Elektrotechnická fakulta	Žilinská univerzita	36,2%

STAVEBNÉ

Takisto záujem o absolventov stavebných fakúlt zodpovedá boomu stavebníctva posledných rokov. Keďže sme analyzovali dáta, ktoré boli zozbierané k novembru 2008, dopad hospodárskej krízy a útlm stavebnej činnosti na celom Slovensku sa ešte nemohol premietnuť do výsledkov. Z tohto hľadiska bude zaujímavé sledovať vývoj trhu práce v priebehu nasledujúceho roka.

		index záujmu
Stavebná fakulta	Slovenská technická univerzita	60,4%
Stavebná fakulta	Technická univerzita (KOŠICE, PREŠOV)	45,8%
Stavebná fakulta	Žilinská univerzita	44,3%
Fakulta architektúry	Slovenská technická univerzita	40,3%

EKONÓMIA

V poradí tretia najzaujímavejšia skupina pre zamestnávateľov je skupina absolventov ekonomických fakúlt. Ide o najpočetnejšiu skupinu fakúlt a mohlo by sa zdať, že toto množstvo podobne orientovaných fakúlt je na slovenský trh priveľké. Napriek tomu je záujem zamestnávateľov o absolventov stále vysoký. Všetky fakulty poskytujú prevažne vzdelanie všeobecného charakteru, ale v porovnaní s inými spoločenskovednými fakultami sú orientované na oblasť s dobrou perspektívou uplatnenia sa. Získané vzdelanie je možno všeobecné, ale žiadané.

		index záujmu
Obchodná fakulta	Ekonomická univerzita	49,2%
Fakulta manažmentu	Univerzita Komenského	45,6%
Fakulta ekonomiky a manažmentu	Slovenská poľnohospodárska univerzita	44,6%
Fakulta podnikového manažmentu	Ekonomická univerzita	44,5%
Vysoká škola manažmentu	Vysoká škola manažmentu	40,2%
Ekonomická fakulta	Technická univerzita (KOŠICE, PREŠOV)	39,6%
Národohospodárska fakulta	Ekonomická univerzita	39,5%
Ekonomická fakulta	Univerzita Mateja Bela	39,4%
Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	36,0%
Podnikovohospodárska fakulta	Ekonomická univerzita	34,6%
Fakulta PEDAS	Žilinská univerzita	27,9%
Fakulta manažmentu	Prešovská univerzita	20,4%
Vysoká škola medzinárodného podnikania ISM Slovakia	Vysoká škola medzinárodného podnikania ISM Slovakia	20,0%

SPOLOČENSKÉ VEDY

Hneď za ekonómiou sa drží skupina spoločenských vied, ktorá zahŕňa veľmi rozmanité fakulty. Tomu zodpovedá aj väčší rozptyl indexu záujmu. Fakulty, ktorých zameranie je blízke ekonómii, sa dostali do hornej časti s vyššími hodnotami indexu záujmu zamestnávateľov.

		index záujmu
Fakulta medzinárodných vzťahov	Ekonomická univerzita	54,8%
Fakulta sociálnych a ekonomických vied	Univerzita Komenského	48,2%
Fakulta politických vied	Univerzita Mateja Bela	37,3%

a medzinárodných vzťahov		
Fakulta masmediálnej komunikácie	Univerzita sv. Cyrila a Metoda	34,1%
Fakulta športu	Prešovská univerzita	32,4%
Fakulta telesnej výchovy a športu	Univerzita Komenského	25,2%
Fakulta verejnej správy	Univerzita P. J. Šafárika	17,9%

PRÍRODNÉ VEDY

Prírodovedne orientované fakulty tvoria svojím zameraním jednoliatu skupinu. Väčšina z nich poskytuje štúdium širokého spektra prírodných vied, orientovaného na vedeckú prácu alebo učiteľstvo. Rozdiely v záujme zamestnávateľov môžu okrem iného poukazovať na regionálne rozdiely.

		index záujmu
Fakulta prírodných vied	Univerzita sv. Cyrila a Metoda	44,8%
Fakulta prírodných vied	Univerzita Konštantína Filozofa	42,8%
Prírodovedecká fakulta	Univerzita P. J. Šafárika	36,3%
Fakulta prírodných vied	Žilinská univerzita	34,2%
Fakulta prírodných vied	Univerzita Mateja Bela	27,6%
Prírodovedecká fakulta	Univerzita Komenského	20,2%

STROJÁRSKE

Popri všeobecnejších strojárskych fakultách sa v tejto skupine nachádzajú aj fakulty špecializovanejšie. To sa ale neprejavilo dramatickými rozdielmi v indexe záujmu zamestnávateľov.

		index záujmu
Fakulta mechatroniky	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	42,9%
Strojnícka fakulta	Slovenská technická univerzita	36,9%
Strojnícka fakulta	Žilinská univerzita	31,7%
Mechanizačná fakulta	Slovenská poľnohospodárska univerzita	29,1%
Strojnícka fakulta	Technická univerzita (KOŠICE, PREŠOV)	24,3%
Fakulta špeciálnej techniky	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	23,5%
Fakulta špeciálneho inžinierstva	Žilinská univerzita	22,5%

TECHNOLÓGIA

Skupinu technologických fakúlt tvorí pestrá zmes špecificky zameraných inštitúcií. Mnoho z nich je zároveň jedinou fakultou v svojom odbore na Slovensku. Napriek tomu, že konkurencia je podstatne menšia, najmä v porovnaní s napr. množstvom ekonomických fakúlt, záujem zamestnávateľov je v mnohých prípadoch nízky. Čo je zrejme vo viacerých prípadoch dané priamym prepojením a špecifikami konkrétneho priemyselného odvetvia na Slovensku.

		index záujmu
Materiálovotechnologická fakulta	Slovenská technická univerzita	41,1%
Letecká fakulta	Technická univerzita (KOŠICE, PREŠOV)	27,1%
Fakulta environmentálnej výrobnéj technológie	Technická univerzita (ZVOLEN, BANSKÁ ŠTIAVNICA)	24,5%
Fakulta výrobných technológií	Technická univerzita (KOŠICE, PREŠOV)	24,5%
Fakulta chemickej a potravinárskej technológie	Slovenská technická univerzita	21,8%
Fakulta baníctva, ekológie, riadenia	Technická univerzita (KOŠICE, PREŠOV)	21,2%
Fakulta priemyselných technológií	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	13,5%
Fakulta biotechnológií a potravinárstva	Slovenská poľnohospodárska univerzita	11,6%
Hutnícka fakulta	Technická univerzita (KOŠICE, PREŠOV)	9,9%

FILOZOFIA

Filozofické fakulty samé osebe predstavujú kombináciu rôznych humanitných, spoločenskovedných odborov a jazykov. Napriek úzko špecializovanému vzdelaniu väčšiny absolventov, značná časť si nehľadá prácu prioritne v odbore. Podobne ako v niekoľkých ďalších skupinách, ani v tejto skupine sa nepotvrdila dominancia Bratislavy. Je veľmi pravdepodobné, že aj v tomto prípade sa pod to podpísal koncentrovaný trh práce hlavného mesta.

		index záujmu
Filozofická fakulta	Univerzita P. J. Šafárika	37,0%
Filozofická fakulta	Univerzita Konštantína Filozofa	30,8%
Filologická fakulta - zrušená k 1.9.2007	Univerzita Mateja Bela	30,7%
Fakulta humanitných vied	Univerzita Mateja Bela	27,8%
Filozofická fakulta	Univerzita Komenského	26,2%

Filozofická fakulta	Univerzita sv. Cyrila a Metoda	25,6%
Filozofická fakulta	Katolícka univerzita	22,8%
Filozofická fakulta	Trnavská univerzita	21,3%
Fakulta humanitných a prírodných vied	Prešovská univerzita	19,6%
Filozofická fakulta	Prešovská univerzita	14,5%

PEDAGOGIKA

Nižší záujem zamestnávateľov o absolventov pedagogických smerov sa síce neviaže výlučne na pedagogické fakulty, ale výraznejšie dokumentuje situáciu na trhu práce prepojeného naspäť na školstvo. Nezanedbateľná časť potenciálnych pedagógov si hľadá prácu priamo – oslovuje školy vo svojom okolí, príp. cez svoju sociálnu sieť - známych. Dokladom toho sú aj zvyšné tri pedagogické fakulty, ktoré nemali dostatočne veľké zastúpenie v databáze. O počte absolventov, ktorí sa rozhodnú ísť pracovať mimo odbor, nie sú konkrétne čísla. Ale bude sa to čiastočne týkať aj absolventov, ktorí si hľadajú prácu cez Profesiú.

		index záujmu
Pedagogická fakulta	Univerzita Konštantína Filozofa	25,3%
Pedagogická fakulta	Trnavská univerzita	23,0%
Pedagogická fakulta	Univerzita Komenského	23,0%
Pedagogická fakulta	Prešovská univerzita	15,1%

PRÁVO

Celoslovensky nízky záujem o absolventov právnických fakúlt môže niekoho prekvapiť. Najmä vzhľadom k celkovému počtu právnických fakúlt na Slovensku a obrovskému záujmu o štúdiu na týchto fakultách. Odpovedať jednoznačne na otázku, či je to dôsledok celkovo nízkeho počtu pracovných miest alebo len obmedzenie virtuálneho pracovného trhu na Profesii, sa bez ďalších informácií nedá.

		index záujmu
Právnická fakulta	Univerzita Mateja Bela	25,9%
Právnická fakulta	Trnavská univerzita	21,6%
Právnická fakulta	Univerzita Komenského	18,5%
Právnická fakulta	Univerzita P. J. Šafárika	12,9%

POL'OHOSPODÁRSTVO

Do tejto skupiny sa dostali fakulty viac menej rôznorodé. Napriek tomu sú hodnoty indexu záujmu veľmi blízke. Slabý záujem zamestnávateľov môže súvisieť s tým, že tieto fakulty sú orientované na oblasť komerčne slabo rozvinutú. K tomu sa tiež pridávajú iné stratégie hľadania práce, ktoré databáza nezachytáva.

		index záujmu
Drevárska fakulta	Technická univerzita (ZVOLEN, BANSKÁ ŠTIAVNICA)	25,2%
Fakulta záhradníctva a krajinného inžinierstva	Slovenská poľnohospodárska univerzita	22,9%
Lesnícka fakulta	Technická univerzita (ZVOLEN, BANSKÁ ŠTIAVNICA)	19,8%
Fakulta agrobiológie a potravinových zdrojov	Slovenská poľnohospodárska univerzita	17,0%
Univerzita veterinárneho lekárstva v Košiciach	Univerzita veterinárneho lekárstva v Košiciach	11,9%

ZÁUJEM ZAMESTNÁVATEĽOV vs. ZÁUJEM BUDÚCICH ŠTUDENTOV

V súvislosti s tým, aké rozdiely sa ukázali medzi fakultami na základe ich zamerania, sme sa rozhodli pozrieť sa aj na to, aký je záujem o tieto fakulty zo strany potenciálnych študentov. A síce, koľko záujemcov o štúdium sa na fakultu hlási v pomere k plánovanému počtu prijatých.

Len pre ilustráciu, najväčší záujem je o štúdium na právnických fakultách. Na jedno plánované miesto sa hlási 5 záujemcov o štúdium. Čiže prijatý môže byť len každý piaty záujemca.

poradie podľa indexu záujmu zamestnávateľov	
1.	Informatika
2.	Stavebné
3.	Ekonómia
4.	Spoločenské vedy
5.	Umenie
6.	Prírodné vedy
7.	Strojárske
8.	Technológia
9.	Filozofia
10.	Pedagogika
11.	Právo
12.	Poľnohospodárstvo
13.	Zdravotníctvo
14.	Teológia

poradie podľa záujmu o štúdium	
Právo	1.
Ekonómia	2.
Umenie	3.
Filozofia	4.
Spoločenské vedy	5.
Zdravotníctvo	6.
Pedagogika	7.
Prírodné vedy	8.
Poľnohospodárstvo	9.
Technológia	10.
Stavebné	11.
Informatika	12.
Strojárske	13.
Teológia	14.

Ako vidno už po zbežnom pohľade na tabuľky, rozdiely v poradí sú zaujímavé. Pri fakultách, kde je posun v poradí výrazný nájdeme:

- 1) fakulty, kde je vysoký záujem o štúdium, ale o absolventov týchto fakúlt nie je na trhu práce veľký záujem. Navýraznejšie je to pri právnických fakultách, ale tiež pri fakultách zdravotníckych alebo filozofických.
- 2) fakulty, ktorých absolventi majú dobrú pozíciu na trhu práce, je o nich vysoký záujem. Ale paradoxne o štúdium na týchto fakultách je relatívne nízky záujem a z hľadiska konkurencie na prijímačkách je pomerne ľahké na školu sa dostať. Najvypuklejšie je to pri fakultách zameraných na informatiku, podobne sú na tom aj stavebné a strojárske fakulty.

Zároveň nájdeme aj fakulty, kde je posun minimálny, napr. teológia, ekonómia, spoločenské vedy.

Na základe tohto porovnania sa zdá, že kritérium možnosti uplatnenia sa po skončení štúdia nie je pre maturantov ani zďaleka rozhodujúce pri výbere VŠ.

ZÁVER

Záujem zamestnávateľov o absolventov jednotlivých vysokých škôl je jeden z pohľadov na otázku vzdelania a uplatnenia sa na trhu práce. Využitím a spracovaním údajov z databázy portálu Profesia sme sa snažili preniknúť o čosi hlbšie do problematiky, potvrdiť či poopraviť všeobecne rozšírené názory a aspoň do určitej miery zachytiť realitu. Výsledky analýzy, ktoré tu prezentujeme, môžu byť zaujímavým rozšírením pohľadu. A veríme, že môžu byť tiež užitočným zdrojom informácií, napríklad aj pri výbere vysokej školy.

Zároveň je treba si uvedomiť, že zistenia, ktoré táto štúdia prináša, opisujú minulosť a vývoj do budúcnosti sa dá len predpokladať. Predpoklady sa však nemusia vždy splniť. Dokladom toho je aj posledný vývoj na trhu práce ako reakcia na globálnu hospodársku krízu. Naša analýza tieto najčerstvejšie výkyvy nezachytáva. Určite by však bolo zaujímavé porovnať dlhodobé trendy a zmeny, ku ktorým došlo za posledný polrok.

Autori: Dalibor Jakuš, Profesia
Mária Páleníková, ARRA